



COMUNE DI QUALIANO

Città Metropolitana di Napoli

COPIA

SETTORE III - SERVIZIO FINANZIARIO - TRIBUTI - PARTECIPATE - FORNITURE ENERGETICHE DETERMINAZIONE

Registrata in data 30-12-2025
al nr. 1214 del
Registro Generale delle Determine.

Registrata in data 30-12-2025
al nr. 167 del
Registro del SETTORE III

Oggetto: MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO TRIBUTARIO AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. (EX CAT. D) - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI QUALIANO APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 51/2025, integrata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 137/2025, è stata approvata, all'interno della relativa sezione del PIAO, la Programmazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 e che, limitatamente all'annualità 2025, sono state altresì le previste assunzioni di personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le seguenti figure professionali:

Piano Assunzionale Comune di Qualiano triennio 2025 -2027	
Accesso dall'esterno - Anno 2025 - CCNL 16/11/2022	
Unità	Declaratorie nuovo contratto CCNL 16/11/2022
5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
1	FUNZIONARIO TRIBUTARIO
2	ISTRUTTORE TECNICO
2	ISTRUTTORE DI VIGILANZA
2	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per la ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Espletati gli adempimenti di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. con esito negativo, giusta determinazione 1103 del 09.12.2025, in riferimento alle seguenti figure professionali:

Unità	Declaratorie nuovo contratto CCNL 16/11/2022
5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
1	FUNZIONARIO TRIBUTARIO

Atteso che:

- che la mobilità è strumento organizzativo dell'Ente per l'avvicendamento, la riqualificazione e l'arricchimento professionale del personale, nonché per consentire una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa dell'Ente;
- la ricerca di soluzioni volte a rendere la mobilità dei dipendenti e delle competenze più accessibile e utilmente fruibile rientra tra gli obiettivi prioritari di questa Amministrazione;

Visti:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., rubricato *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. recante *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il CCNL vigente Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente;

Ritenuto, pertanto, per le considerazioni e motivazione espresse in premessa e nel considerato, di seguire l'iter ordinario previsto per le assunzioni di personale e in conseguenza attivare la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n.165 del 2001, come previsto dalla Programmazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 sezione 3.3 PIAO, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51/2025, integrata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 137/2025, per il reclutamento del seguente profilo funzionale:

Unità	Declaratorie nuovo contratto CCNL 16/11/2022
1	Funzionario Tributario

Visto, in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale;

Visto l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di *"Portale unico del reclutamento"*, così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023, con il quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto del Ministro per la PA del 4.12.2023 sulle caratteristiche e le modalità di

funzionamento del Portale unico del reclutamento;

Ritenuto di procedere all'approvazione di apposito avviso, per la copertura del succitato posto, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato sub. 1);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2025/2027;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale, di approvazione del Bilancio di Previsione triennio 2025/2027;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale, di approvazione del Rendiconto della gestione anno 2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2025/2027;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 26.09.2025 di approvazione del Bilancio Consolidato esercizio 2024;

Visto il d.lgs. n. del 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113;

Visto il D.L. n. 34 del 2019;

Visto il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall' art. 1 lett. e) del D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D.L. n. 104 del 10.08.2023, convertito con modificazioni in legge n. 9 ottobre 2023, n. 136;

Vista la legge n. 241/90;

Visto i vigenti CCNL *"Funzioni Locali"*;

Visto il d.lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento comunale sui controlli interni;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge n.190/2012;

Visto il decreto sindacale n. 2/2025, in relazione alle motivazioni ivi contenute e descritte;
determina

- **di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di avviare** la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, secondo l'allegato schema di avviso pubblico, dei seguenti profili funzionali:

Unità	Declaratorie nuovo contratto CCNL 16/11/2022
1	Funzionario Tributario

- **di approvare**, a tal fine, lo schema di avviso pubblico allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (sub. 1);
- **di dare atto** che la procedura di mobilità in questione si svolgerà con le modalità e i criteri stabiliti dal vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, recante norme in materia di accesso al pubblico impiego;
- **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso per quindici giorni consecutivi a decorrere dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Nola e sul sito web dell'Ente: www.comune.qualiano.na.it alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 33/2013 e sul Portale "InPA" <https://www.inpa.gov.it/>;
- **di dare atto** che le candidature dovranno pervenire esclusivamente per via telematica, attraverso l'autenticazione con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>;

- **di riservarsi** la facoltà di prorogare, modificare, revocare o sospendere la presente selezione, in presenza di vincoli legislativi, finanziari e di bilancio;
- **di dare atto** che si procederà all'assunzione di regolare impegno di spesa con successiva determinazione dirigenziale;
- **di dare atto** che, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, della Legge del 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento, è il Responsabile del Settore III Servizio Risorse Umane, dott. Vincenzo Scotti;
- **di prendere atto** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147-bis co. 1 del decreto legislativo n. 267/2000 della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte Responsabile del Settore Finanziario;
- **di assolvere** all'obbligo di pubblicazione del provvedimento in adempimento a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on-line.

SETTORE III
Il Responsabile
Dott. Vincenzo Scotti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.
445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme
collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo